

PROFILULUI BISERICII MISIONARE

Gelu Paul

SCOPUL: Creionarea profilelor ucenicului lui Cristos și al bisericii misionare

OBIECTIVELE:

Creionarea profilului ucenicului lui Cristos

Creionarea profilului bisericii misionare (în care se formează ucenici)

BISERICA MISIONARĂ:

Presupozițiile:

Cuvântul lui Dumnezeu este autoritatea finală în materie de credință și evlavie

Dumnezeu este Autorul și Creatorul universului

Întreg adevărul este adevărul lui Dumnezeu

Dumnezeu nu se contrazice

Convingerile:

Adevărata știință și adevărata religie nu sunt în contradicție

Putem folosi informațiile/adevărurile deduse din știință și din înțelepciunea omenească de milenii pentru îndeplinirea viziunii lui Dumnezeu^[1]

Valorile esențiale:

Trăirea pentru împlinirea visului lui Dumnezeu: Popularea pământului cu fii și fiice de Dumnezeu. (Geneza 1:29-31 & Evrei 2:10)

Convertirea la Cristos: „Mântuiți-vă din mijlocul acestei generații corupte!” (Faptele apostolilor 2:40)

Convertirea la Biserica lui Cristos: Biserica este instrumentul prezent al lui Dumnezeu pentru împlinirea visului Său

„pentru ca domniile și autoritățile din locurile cerești să cunoască azi, prin Biserică, înțelepciunea nespus de felurită a lui Dumnezeu...”.

Convertirea la Misiunea Bisericii:

„El este Cel pe Care noi Îl vestim sfătuind și învățând pe orice om, cu toată înțelepciunea, pentru a putea înfățișa pe orice om desăvârșit în Cristos. Pentru aceasta mă ostenesc, luptându-mă prin puterea Lui, care lucrează cu tărie în mine.” (Coloseni 1:28-29)

„Faceți ucenici din toate etniile...”. (Matei 28:19-20),

Resursele:

Dumnezeu Sfânta Treime

Daruri: Oameni (Apostolii, proorocii, evangheliștii, pastorii și învățătorii, vezi. Efeseni 4:11-16)

Daruri: Capacități spirituale (Romani 12:3-8)
Oportunități de slujire în vederea îndeplinirii funcțiilor bisericii și nevoilor oamenilor din interior și de afară, lucrări (1 Corinteni 12:4-11)

Responsabilitatea:

Oamenii daruri (Efeseni 4:11-16) au responsabilitatea să echipeze sfinții pentru lucrarea de slujire, pentru zidirea trupului lui Cristos, în vederea realizării unității credinței și a cunoașterii Fiului lui Dumnezeu maturizării tuturor sfinților ca să nu mai fie copii duși de valuri și purtați de orice vânt de învățătură dată prin viclenia oamenilor care înșală prin siletlicurile lor, ci, spunând adevărul în dragoste, să crească în toate privințele în El, care este Capul

Efectul:

Din El, tot trupul, bine încheșat și strâns legat prin toate ligamentele de susținere

Crește

și se zidește pe sine în dragoste,

după cum fiecare parte își face lucrarea.

until we're all moving rhythmically and easily with each other, efficient and graceful in response to God's Son (ritmic, lejer, eficient și grațios)

CONDUCERE/ADMINISTRARE/MANAGEMENT

Echipa:

Sfânta treime ca resursă și model de lucrare

Echipa presbiterială/pastorală (Pastorul principal, Presbiterii)

Echipa de slujire în baza darurilor

Scopul: Glorificarea lui Dumnezeu și lărgirea Împărăției Lui

Strategia: Mobilizarea întregii biserici la rugăciune & închinare, ucenicie & edificare, evanghelizare & misiune, administrare & conducere, cosiliere & îngrijire congregațională, etc.

Metoda: ucenicia ca mod de viață

Ucenicia:

individuală

de grup mic (sistematica/tematica: stabilizare. echipare, mentorare)

predică & bisericile în case (întreaga viață prin tot sfatul lui Dumnezeu)

Protocolul: inductiv, interactiv și experiențial

Procesul:

implementarea misiunii / uceniciei la nivelul echipei de conducere
implementarea misiunii / uceniciei la nivelul echipelor de slujire
Implementarea misiunii / uceniciei la nivelul participanților

Structura de organizare: Implementarea misiunii / uceniciei la nivelul funcțiilor bisericii

Conducere care împuternicește
Slujire bazată pe daruri
Spiritualitate pasionată
Structuri funcționale
Închinare inspiratoare
Grupuri mici holistice
Evanghelizare orientată pe nevoi
Relații bazate pe dragoste

Structura de organizare: Implementarea uceniciei la nivelul funcțiilor bisericii

Conducerea care împuternicește

- 13. Liderii noștri par să se bucure de slujirea lor din biserică.
- 17. Știu că în biserică noastră există cineva care mă va ajuta să-mi țin promisiunile.
- 20. Liderii noștri caută activ să elimine barierele care limitează slujirea mea
- 22. Liderii noștri sunt evident preocupați de oamenii care nu-L cunosc pe Domnul Isus Cristos.
- 28. Pastorul/Pastorii noștri au prea multe de făcut.
- 31. Liderii noștri explică bine lucrurile.
- 38. Mulți oameni au oportunitatea de a se implica activ în serviciile noastre de închinare
- 45. Liderii noștri sunt convinși că Dumnezeu dorește ca biserică noastră să crească.
- 51. Liderii bisericii noastre preferă să lucreze singuri în loc să colaboreze cu alții.
- 73. Liderii bisericii noastre se focalizează pe sarcinile pentru care sunt înzestrați.
- 81. Liderii noștri primesc regulat ajutor de la cineva din afară (ex.: mentor, consultant de biserică, alt pastor, etc.) în vederea dezvoltării bisericii noastre.

Slujirea orientată pe daruri

- 7 Simt că slujba mea în biserică noastră este o provocare pozitivă care îmi pune la încercare credința.
- 8 Experiența îmi spune că Dumnezeu folosește lucrarea mea pentru zidirea bisericii.
- 9 Responsabilitățile pe care le am în biserică se potrivesc cu darurile mele.
- 16 Cunosc valoarea muncii mele în lucrarea generală a bisericii noastre.
- 26 Simt că biserică mea mă sprijină în lucrarea pe care o fac.
- 37 Biserica noastră ajută constant oamenii ca să își descopere darurile spirituale
- 46 Îmi cunosc darurile.
- 58 Voluntarii din biserică noastră sunt instruiți pentru lucrările lor.
- 62 Îmi plac sarcinile pe care le am în biserică.
- 66 Experimentez beneficiile slujirii într-o echipă din biserică noastră.
- 79 Înțeleg bine ce se așteaptă de la mine atunci când îmi îndeplinesc slujba în biserică noastră.

Spiritualitatea pasionată

- 29 Știu că membrii bisericii se roagă cu regularitate pentru mine.
- 41 Deseori împărtășesc cu alți creștini experiențele mele cu Dumnezeu.
- 42 Experimentez influența transformatoare a credinței în diferite domenii ale vieții (profesie, familie, timp liber, etc.).
- 52 Sunt entuziasmat de biserica noastră.
- 68 Cred cu fermitate că, în viitor, Dumnezeu va lucra cu și mai multă putere în biserica noastră.
- 71 Experimentez lucrarea lui Dumnezeu în viața mea.
- 72 Biblia este un ghid puternic pentru deciziile mele zilnice.
- 74 Liderii noștri sunt un exemplu spiritual pentru mine.
- 77 Pentru mine momentele de rugăciune sunt experiențe inspiratoare.
- 84 Îmi place să citesc individual Biblia.

Structurile funcționale

- 18 Liderii departamentelor din biserica noastră se întâlnesc cu regularitate pentru planificare.
- 23 Liderii noștri sprijină activ dezvoltarea bisericii.
- 24 Contribuțiile mele la viața bisericii sunt evaluate cu regularitate.
- 40 Voluntarii din biserica noastră sunt instruiți frecvent.
- 57 Înțeleg bine modul în care diferitele părți ale bisericii noastre lucrează împreună.
- 60 Impresia mea este că structura organizatorică a bisericii noastre stânjenește viața bisericii în loc să o faciliteze.
- 63 În biserica noastră încercăm adesea lucruri noi.
- 64 Liderii de lucrare și de grup mic din biserica noastră mentorează cel puțin o altă persoană.
- 67 Știu obiectivele spre care ne îndreptăm ca biserică.
- 91 Activitățile bisericii noastre sunt bine planificate și organizate.

Închinarea inspiratoare

- 10 Simt că predica din cadrul serviciului de închinare vorbește situației mele personale.
- 12 În timpul serviciului de închinare, mă conectez într-un mod semnificativ cu Dumnezeu.
- 15 Simt că serviciul de închinare are o influență pozitivă asupra mea.
- 25 Îmi place să ascult predicile din cadrul serviciului de închinare.
- 47 Participarea la serviciul de închinare este o experiență inspiratoare pentru mine.
- 50 Pot explica cu ușurință de ce particip la serviciul de închinare.
- 53 Muzica de la serviciul de închinare mă ajută să mă închin Domnului.
- 56 Mă plictisesc adesea în timpul serviciului de închinare.
- 85 Serviciul nostru de închinare atrage oamenii din afara bisericii.
- 88 Întotdeauna aștept cu nerăbdare serviciul de închinare.
- 89 Mă pregătesc pentru a participa la serviciul de închinare.

Grupurile mici holistice

11 Grupul meu mic mă ajută să fac față provocărilor din viața mea.
27 În grupul meu mic petrecem mult timp cu lucruri care pentru mine nu sunt relevante.
34 Grupul meu mic mă ajută să cresc în viața mea spirituală.
49 Sunt membru al unui grup din biserică în care se poate discuta despre problemele personale.
54 În grupurile în care sunt implicat este ușor să fie integrați noii veniți.
55 Sunt membrul unui grup mic din biserică în cadrul căruia oamenii se roagă cu și pentru mine, dacă am nevoie.
65 Sunt membrul unui grup mic în care mă simt ca acasă.
76 Liderii grupurilor noastre mici sunt instruiți pentru sarcinile lor.
78 Grupurile noastre mici caută activ să se multiplice.
90 În grupul meu mic avem încredere unii în alții.

Evangelizarea orientată pe nevoi

19 Noi încurajăm noii credincioși din biserica noastră să se implice imediat în evanghelizare.
21 Activitățile evanghelice ale bisericii noastre sunt relevante pentru familia și prietenii mei care nu-L cunosc încă pe Isus Cristos.
33 Mă rog ca prietenii, colegii și rudele mele, care nu-L cunosc încă pe Isus Cristos să vină la credință.
36 Biserica noastră încearcă să ajute oamenii care au anumite nevoi (mâncare, haine, educație, consiliere, etc.).
44 Noii creștini își găsesc repede prieteni în biserica noastră.
69 Există multă creativitate în activitățile evanghelice ale bisericii noastre.
70 Cunosc câteva persoane din biserica noastră care au darul de evanghelist.
75 Încerc să-mi adâncesc relațiile cu oamenii care nu-L cunosc încă pe Isus Cristos.
82 Liderii bisericii noastre sprijină individual creștinii în eforturile lor evanghelice.
86 Când vin oameni noi la întâlnirile bisericii, îi primim cu deschidere și dragoste.
87 Biserica noastră oferă ajutor practic pentru ca noii credincioși să crească în credință.

Relațiile bazate pe dragoste

14 Îmi este ușor să-mi împărtășesc sentimentele cu alți creștini.
30 În biserica noastră este ușor să discuți cu alții despre probleme personale.
32 Există multă bucurie și veselie în biserica noastră.
35 Atmosfera bisericii noastre este puternic influențată de încurajare și complimente.
39 Mă pot baza pe prietenii mei de la biserică.
43 Cunosc oameni din biserica noastră care nutresc amărăciune față de alții.
48 Când cineva din biserica noastră face ceva bine, îi spun.
59 Împărtășesc cu diferite persoane din biserica noastră despre călătoria mea spirituală.
61 Liderii noștri dovedesc preocupare pentru problemele personale ale celor ce slujesc.
80 Dacă am o neînțelegere cu un alt membru din biserica noastră, mă voi duce la el să o rezolv.
83 Liderii noștri apreciază și încurajează constant voluntarii.

^[1] William Carey, *An Enquiry into the Obligations of Christians to Use Means for the Conversion of the Heathens*, 1792. Vezi de asemenea lov 12:12-13.